



Resultatlønkontrakt for rektor ved Herlev Gymnasium og HF for skoleåret 2010-2011

Indledning

Institutionsstyrelsen har i brev af 18. juni 2010 bemyndiget bestyrelsen til at indgå resultatlønkontrakt med rektor. Bestyrelsen på Herlev Gymnasium og HF har på sit møde den 29/9 2010 besluttet indsatsområderne og bemyndiget bestyrelsesformanden til at indgå nærværende kontrakt med rektor.

Formål med kontrakten

Formålet er at understøtte den lokale proces imellem bestyrelse og institutionens daglige ledelse på Herlev Gymnasium og HF om hvilke overordnede målsætninger og prioriteringer, der i det kommende skoleår skal have særlig opmærksomhed.

Parter og gyldighed

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Herlev Gymnasium og HF ved formand Kaj Petersen og rektor Jan Vistisen. Kontrakten er gældende for perioden fra 1. august 2010 – 31 juli. 2011.

Indikatorer og målopfyldelse

De enkelte resultatmål i kontrakten måles ved hjælp af indikatorer, som er enten kvantitative eller kvalitative. Målopfyldelsesgraden fastsættes for hvert enkelt resultatmål til at være enten 0 %, 20 %, 40 %, 60 %, 80 % eller 100 %. Den samlede vægtning af de enkelte indsatsområder og indikatorer fremgår af skemaet efter beskrivelsen af indsatsområder og resultatmål.

Resultatmål

Indsatsområde 1 A: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering. Obligatorisk indsatsområde

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Strategi for kompetenceudvikling

Der skal i skoleåret 2010- 2011 implementeres en ny politik for efteruddannelse og kompetenceudvikling på Herlev Gymnasium og HF.

Indsatsområde 2 A: Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever/studerende. Obligatorisk indsatsområde.

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Studiecafe og morgenmadsordning

Tilbud om studiecafe skal indarbejdes i elevernes hverdag, så der opbygges et studiemiljø på skolen, som både appellerer til de svage og de meget ambitiøse elever. Morgenmadsordningen skal videreføres og konceptet skal udvikles. Succeskriteriet er at mere end 20 % af eleverne ved skoleårets afslutning har benyttet et af tilbuddene.

3. Modtagelse af nyansatte lærere

Et nyt koncept for modtagelse og fastholdelse af nye kolleger skal implementeres og videreudvikles. Succeskriteriet er at 90 % af de nyansatte lærere ved skoleårets afslutning erklærer sig tilfredse med modtagelsen på HG

Indsatsområde 3 B: Studieparathed. Uddannelsesspecifikt indsatsområde.

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Resultater af gennemført uddannelse og forbedringer i forhold til tidligere

Karaktergennemsnittet inkl. Årskarakterer for afgangseleverne 2011 skal være bedre eller mindst på niveau med gennemsnittene i 2007-2010.

2. Anvendelsen af uddannelsen til efterfølgende fortsat uddannelse – og forbedringer i forhold til tidligere

Overgangsfrekvensen til anden uddannelse for afgangseleverne 2008-2011 skal være bedre eller på niveau med de gennemsnitlige overgangsfrekvenser for årgangene 2007-2010.

Indsatsområde 4 C: Initiativer, der sikrer at it-anvendelsen gøres til et synligt strategisk indsatsområde m.h.p. at udbygge brugen af it i undervisningen. Frivilligt indsatsområde.

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Indførelse af ny lærer-pc ordning.

Succeskriteriet er at totalt set 70 % af lærerstaben tilmelder sig den nye pc-ordning.

2. Spredning af ideer til pædagogisk anvendelse af IT

Afvikling af inspirationsmøder for fagkoordinatorer.

Indsatsområde 5 C: Initiativer der synliggør institutionens uddannelsesmæssige og videnskabsmæssige profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund. Frivilligt indsatsområde.

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Deltagelse i Danske Science Gymnasier, Akademiet for talentfulde unge og ScienceTalenternes Gymnasie-netværk samt indgåelse af formelle og uformelle samarbejdsaftaler med naboinstitutioner

Indsatsområde 6 D: Effektiv institutionsdrift. Institutionsspecifikt indsatsområde.

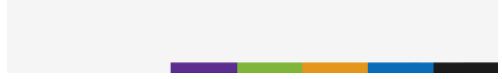
Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

1. Driftsresultat 2010

Budget 2010 skal overholdes.

Vægtning af indsatsområder og indikatorer

Indsatsområder og indikatorer	Vægte Indsatsområder	Vægte Indikatorer
1. Anvendelse af lærerressourcer	0,2	
Implementering af ny politik		0,2
2. Mindre fravær –frafald	0,2	
Studiecafe/morgenmadsordning		0,1
Modtagelse af lærere		0,1
3. Studieparathed	0,2	
Karaktergennemsnittet		0,1
Overgangsfrekvensen		0,1
4.IT-anvendelse	0,2	
Lærer Pc-ordning		0,1
Inspirationsmøder		0,1
5. Synliggørelse	0,1	
Deltagelse i diverse netværk		0,1
6. Effektiv institutionsdrift	0,1	
Driftsresultat 2010		0,1
I alt	1,0	1,0



Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres ultimo februar 2011

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Den samlede målopfyldelse fremkommer ud fra målopfyldelsesgraden af de enkelte indikatorer sammenholdt med de tilhørende vægte. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Den samlede målopfyldelsesgrad er samtidig udbetalingsprocenten i forhold til kontraktens samlede økonomiske ramme.

Kontraktens samlede økonomiske ramme er 120.000 kr.

Resultatlønnen udbetales i september måned 2011.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er nået eller ville kunne nås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling eller justering af kontrakten.

d.

Kaj Petersen

Bestyrelsesformand

Jan Vistisen

Rektor