



# Resultatlønkontrakt for rektor ved Herlev Gymnasium og HF for skoleåret 2011-2012

## Indledning

Institutionsstyrelsen har i brev af 18. juni 2010 bemyndiget bestyrelsen til at indgå resultatlønkontrakt med rektor. Bestyrelsen på Herlev Gymnasium og HF har på sit møde den 26/9 2011 besluttet indsatsområderne og bemyndiget bestyrelsesformanden til at indgå nærværende kontrakt med rektor.

## Formål med kontrakten

Formålet er at understøtte den lokale proces imellem bestyrelse og institutionens daglige ledelse på Herlev Gymnasium og HF om hvilke overordnede målsætninger og prioriteringer, der i det kommende skoleår skal have særlig opmærksomhed.

## Parter og gyldighed

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Herlev Gymnasium og HF ved formand Kaj Petersen og rektor Jan Vistisen. Kontrakten er gældende for perioden fra 1. august 2011 – 31 juli. 2012.

## Indikatorer og målopfyldelse

De enkelte resultatmål i kontrakten måles ved hjælp af indikatorer, som er enten kvantitative eller kvalitative. Målopfyldelsesgraden fastsættes for hvert enkelt resultatmål til at være enten 0 %, 20 %, 40 %, 60 %, 80 % eller 100 %. Den samlede vægtning af de enkelte indsatsområder og indikatorer fremgår af skemaet efter beskrivelsen af indsatsområder og resultatmål.

## Resultatmål

---

### **Indsatsområde 1 A: Mere fleksibel anvendelse af lærerressourcer inden for gældende overenskomster med henblik på kompetenceudvikling og effektivisering. Obligatorisk indsatsområde**

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

#### **1. Strategi for kompetenceudvikling**

Der skal i skoleåret 2011- 2012 arbejdes med en evaluering og eventuel justering af skolens politik for efteruddannelse og kompetenceudvikling. Succeskriteriet er at 80 % af skolens lærere ved skoleårets afslutning erklærer sig tilfredse med skolens tilbud om efteruddannelse og kompetenceudvikling.



## **Indsatsområde 2 A: Mindre fravær – mindre frafald, indsats i forhold til lærere og elever/studerende. Obligatorisk indsatsområde.**

Til dette indsatsområde som også indebærer diverse indsatser som skal forbedre arbejdsmiljøet for medarbejderne knyttes følgende resultatmål:

**1. Fastholdelsesplan:** Der skal i løbet af skoleåret udarbejdes en samlet plan for fastholdelse på HG.

## **Indsatsområde 3 B: Studieparathed. Uddannelsesspecifikt indsatsområde.**

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

**1. Resultater af gennemført uddannelse:** Karaktergennemsnittet inkl. Årskarakterer for afgangseleverne 2012 skal være bedre eller mindst på niveau med gennemsnittene i 2008-2011.

## **Indsatsområde 4 C: Initiativer, der sikrer at it-anvendelsen gøres til et synligt strategisk indsatsområde. Frivilligt indsatsområde.**

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

**1. Samlet IT-plan:** Der skal i løbet af skoleåret udarbejdes en samlet IT-plan for på HG. Planen skal beskrive status på IT-området, samt udviklingsveje for forbedring af den pædagogiske udnyttelse af IT, IT-supportfunktionen samt netværk og øvrigt hard-ware.

## **Indsatsområde 5 C: Initiativer der synliggør institutionens uddannelsesmæssige og videnskæssige profil samt styrker institutionens rolle i forhold til det omkringliggende samfund. Frivilligt indsatsområde.**

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

**1. Synliggørelse:** Deltagelse i Herlev Festuge, Akademiet for talentfulde unge og ScienceTalenternes Gymnasie-netværk samt indgåelse af formelle og uformelle samarbejdsaftaler med både kommunale og private naboinstitutioner.

## **Indsatsområde 6 D: Effektiv institutionsdrift. Institutionsspecifikt indsatsområde.**

Til dette indsatsområde knyttes følgende resultatmål:

**1. Driftsresultat 2011:** Budget 2011 skal overholdes.

# Vægtning af indsatsområder og indikatorer

Indsatsområder og indikatorer	Vægte Indsatsområder	Vægte Indikatorer
<b>1. Strategi for kompetenceudvikling</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
<b>2. Fastholdelsesplan</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>3. Resultater af gennemført uddannelse</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>4. Samlet IT-plan</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>5. Synliggørelse</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>
<b>6. Driftsresultat 2011</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>
<b>I alt</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>

## Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres ultimo februar 2012

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. Den samlede målopfyldelse fremkommer ud fra målopfyldelsesgraden af de enkelte indikatorer sammenholdt med de tilhørende vægte. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsesformanden, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Den samlede målopfyldelsesgrad er samtidig udbetalingsprocenten i forhold til kontraktens samlede økonomiske ramme.

Kontraktens samlede økonomiske ramme er 120.000 kr. Resultatlønnen udbetales i september måned 2012.

Ved fratreden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning målene er nået eller ville kunne nås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

## Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til genforhandling eller justering af kontrakten.

d.

---

Kaj Petersen

Bestyrelsesformand

---

Jan Vistisen

Rektor